

## **Praktische handleiding bij de beoordeling van arbeidsovereenkomsten van stagiaires**

In de wet en de Verordening op de advocatuur (Voda) is een aantal regels opgenomen dat geldt bij het afsluiten van een arbeidsovereenkomst met een stagiaire.

Artikel 2 lid 1 van de beleidsregel inzake de uitvoering van Hoofdstuk 3 Voda inhoudende goedkeuring patronaat en stage, bepaalt dat de Raad van de Orde de arbeidsovereenkomst goedkeurt.

Daarom hieronder aantal punten die van belang zijn bij het sluiten van de arbeidsovereenkomst met stagiaires.

### Duur van de overeenkomst:

Uitgangspunt is dat de stage tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst kan worden afgerond. Omdat het moment van aanvang van de beroepsopleiding van invloed kan zijn op de duur van de stage, dient vooral bij arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde termijn met de aanvang van de beroepsopleiding rekening gehouden te worden.

Voor arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd of voor de duur van de stage maakt het begin van de beroepsopleiding geen verschil.

### Proeftijd

Indien de arbeidsovereenkomst een proeftijdbeding bevat, keurt de raad van de orde de stage en het patronaat pas goed na afloop van de proeftijd.

Een beëdiging tijdens de proeftijd is niet mogelijk.

### Vergoedingen

Het salaris van de stagiaire dient voldoende te zijn om de onafhankelijkheid van de stagiaire in zijn hoedanigheid van advocaat te waarborgen.

### Kosten Beroepsopleiding

De kosten van de Beroepsopleiding komen in beginsel voor rekening van (het kantoor van) de patroon. Een afwijking van dit uitgangspunt wordt gemotiveerd in de aan te leveren stukken.

Een eventuele terugbetalingsregeling met betrekking tot de kosten van de beroepsopleiding, kent een glijdende schaal/staffel, in die zin dat de door de stagiaire te vergoeden kosten afnemen met het verstrijken van de tijd, waarbij in beginsel aan het einde van de stage geen terugbetalingsverplichting meer geldt.

### Relatiebeding/ concurrentiebeding

Een concurrentiebeding is niet toegestaan. Een relatiebeding eventueel wel, met dien verstande dat de vrije advocaatkeuze daardoor niet wordt aangetast én het beding beperkt is tot één jaar na het einde van de dienstbetrekking.

### Geschillenregeling

Een geschillenregeling is mogelijk waarbij de Deken een bindend adviseur aanwijst.

### Slotoverweging

Indien de toepassing van het bovenstaande leidt tot een onevenredige/onredelijke uitkomst kan de Raad van de Orde van deze regels afwijken.